Kontaktieren Sie uns zur Inklusion von Menschen mit Hörbeeinträchtigung in Ihrem Unternehmen!





Deutscher Schwerhörigenbund e.V.

Bundesgeschäftsstelle Sophie-Charlotten- Str. 23 A 14059 Berlin Telefon: 03047541114 E-Mail:

dsb@schwerhoerigen-netz.de

Weitere Informationen unter: www.schwerhoerigen-netz.de

Vorteile für Ihr Unternehmen

- ✓ Steigerung der Diversität und Inklusion
- ✓ Empowerment
- ✓ Erschließung neuer Talent-Pools
- ✓ Abmildern des Demografischen Wandels und Fachkräftemangels
- ✓ Positive Außenwirkung
- ✓ Finanzielle Förderung am Arbeitsplatz

Nutzen Sie das Potenzial
einer vielfältigen
Belegschaft!
Profitieren Sie von neuen
Perspektiven und
innovativen Arbeitsweisen!

*Diese Stärken sind oft bei hörbeeinträchtigten Menschen zu beobachten, treffen aber nicht auf alle gleich zu. Menschen mit Mehrfachbehinderung haben oft eigene Potenziale. Dieses Infoblatt zeigt Kompetenzen Hörbeeinträchtigter auf, ohne andere Formen der Vielfalt auszuschließen.

Entdecken Sie das Potenzial!

Moderne Arbeitswelten erfordern neue Kompetenzen – Menschen mit Hörbeeinträchtigung* bringen viele davon mit!





Kompetenzen vieler schwerhöriger Menschen*

Gutes Zuhören



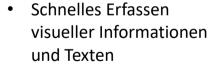
 intensives Zuhören und zugewandte
 Kommunikation

Konzentriertes Arbeiten



- Sich auf das Wesentliche konzentrieren
- Viele sind immun gegen Ablenkungen

Ausgeprägte visuelle Stärken





 Ideal für Aufgaben mit grafischen Elementen

Strukturierte & analytische Denkweise



 Trainiertes Schlussfolgern aus dem Zusammenhang

Präzise Kommunikation



Verbesserung der Kommunikationskultur

Kreative Problemlösung



 Neue Perspektiven durch andere Wahrnehmung

Hohe Loyalität und Engagement

 Starke Bindung an Arbeitgeber



Hohe Motivation und Einsatzbereitschaft

Resilienz

• Übung im Überwinden von Barrieren



- Umgang mit Herausforderungen
- Kraft und Ausdauer

Was können Arbeitgeber tun?

Flexiblere Kommunikationswege

(z.B. schriftliche Informationen, strukturierte Besprechungen)

Arbeitsumgebung

(z.B. gute Raumakustik, ruhige Arbeitszonen, Arbeitsumfeld in Blickrichtung, gute Ausleuchtung – kein Gegenlicht)

Technische Unterstützung

(z.B. Untertitel, digitale Notizen, Höranlagen mit Übertragung direkt ins Hörgerät)

Win-win-Situation
Diese Maßnahmen
verbessern nicht nur die
Inklusion, sondern steigern
die Effizienz für alle
Mitarbeitenden.

